



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SA MAISON DE L'ENFANCE DE LONGUENESSE

MAITRE/MAITRESSE DE MAISON

1 ETP

A pourvoir au 1 juin 2021

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 400 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

La nouvelle Maison de l'Enfance et de l'Adolescence de Longuenesse :

Rattachée au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille, la Maison de l'Enfance est située à Longuenesse.

Les enfants et adolescents accueillis au sein de cette unité de vie relèvent en grande majorité de situations judiciairisées complexes.

La structure accueille en internat complet en mixité vingt mineurs de trois à dix-huit ans

La Maison de l'Enfance est composée d'une équipe pluridisciplinaire de vingt-cinq professionnels comprenant notamment :

- Des professionnels éducatifs
- Professionnels psychologues (vacations hebdomadaires)
- Maîtresse de maison
- Veilleurs de nuit
- Agent administratif
- Cadre socio-éducatif

Activités principales de la structure:

- Prendre en charge les jeunes par un accompagnement du quotidien
- Etre garant du projet d'accompagnement de l'enfant et de sa famille
- Favoriser le bien être des jeunes par une présence rassurante
- Assurer la sécurité des biens et des personnes
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat avec les professionnels de l'aide sociale à l'enfance
- Assurer l'ensemble des écrits professionnels nécessaires à la prise en charge des jeunes

Activités principales du poste de veilleur de nuit :

- Prise en charge les conditions matérielles de la vie quotidienne des enfants et adolescents de la MEA
- Participation à l'accompagnement des enfants et des adolescents en lien avec l'équipe éducative
- Gestion des stocks de produits, de matériels dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance, commande)
- Maintenance et hygiène des locaux et matériels
- Gestion et entretien du linge des enfants et des adolescents
- Participation à la prise en charge éducative des enfants et des adolescents en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Animation d'ateliers collectifs et individuels supports d'un travail éducatif en collaboration avec l'équipe éducative
- Participation à la vie de l'établissement
- Participation aux réunions d'équipe et aux instances de réflexion

Qualités professionnelles requises pour le poste de veilleur de nuit :

- Avoir une écoute attentive et faire preuve d'empathie
- Posture professionnelle sécurisante et rassurante
- Capacités et facilités relationnelles
- Disponibilité et capacité d'adaptation
- Capacité à la gestion de situations d'urgence
- Capacité à travailler en équipe

Contrat Proposé :

- Contrat à durée déterminée de droit public pour une période de 3 mois renouvelable
- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires – Travail le week-end
- Rémunération selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière
- Emploi à temps plein

Profil du Candidat

- Titulaire de diplômes relatifs à l'hygiène des locaux, TISF et/ou expériences significatives dans des fonctions/secteur similaire ;
- Permis B exigé

Qualité du candidat :

- Vous faites preuve de disponibilité et de capacité d'adaptation ;
- Vous avez le sens du travail en équipe ; Bienveillant(e), d'une nature calme et rassurante,
- Vous êtes doté(e) d'une capacité à la gestion du stress et à l'installation d'un climat propice à l'échange et au partage ;
- Dynamique et force de propositions, vous faites preuve de réactivité,
- Vous êtes capable de prendre de la distance face à des situations complexes, rigoureux(se),
- Vous possédez des capacités d'analyse et avez le sens de l'organisation.

Votre candidature est à adresser avant le 11 mai2021 :

Madame Julie MEZROUH DOD, Responsable des Ressources Humaines

recrutement.rh@epdef.fr